

Изменения в Трудовом кодексе РФ улучшают положения опекунов, попечителей и приемных родителей, воспитывающих ребенка-инвалида

В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

В 2014 году Правительством РФ были утверждены Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

13 июля 2015 года Президентом России подписан Федеральный закон, дополняющий Трудовой кодекс Российской Федерации новой статьёй, согласно которой одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время, что существенно улучшает права